

# **1. Các vấn đề về an toàn và sức khỏe lao động (OSH), Các tiêu chuẩn Lao động cơ bản (CLS) và Trách nhiệm Xã hội của Công ty (CSR)**

Các đơn vị nhận tài trợ của GCF sẽ phải thực hiện nghĩa vụ của người sử dụng lao động (tr. 42 Nghị định 110/2002/NĐ-CP ngày 27/12/2002)

1. Hàng năm, khi xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp phải lập kế hoạch, biện pháp an toàn lao động, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện làm việc.
2. Trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân và thực hiện các chế độ khác về an toàn lao động, vệ sinh lao động theo tiêu chuẩn của nhà nước.
3. Phân công trách nhiệm và cử người giám sát việc thực hiện các quy định, nội quy, biện pháp an toàn lao động, vệ sinh an toàn lao động trong doanh nghiệp; phối hợp với công đoàn cơ sở xây dựng và duy trì sự hoạt động của mạng lưới an toàn viên và vệ sinh viên.
4. Xây dựng nội quy, quy trình an toàn lao động, vệ sinh lao động phù hợp với từng loại máy, thiết bị, vật tư, kể cả khi đổi mới công nghệ, máy, thiết bị, vật tư và nơi làm việc theo tiêu chuẩn quy định của Nhà nước.
5. Thực hiện huấn luyện, theo hướng dẫn các tiêu chuẩn, quy định, biện pháp an toàn, vệ sinh lao động đối với người lao động.
6. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo tiêu chuẩn chế độ quy định.
7. Chấp hành nghiêm chỉnh quy định khai báo, điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và định kỳ 6 tháng, hàng năm báo cáo kết quả tình hình thực hiện an toàn lao động, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Y tế nơi doanh nghiệp hoạt động.

Ngoài việc tuân thủ các Luật hiện hành về Sức khỏe và an toàn lao động, các đơn vị nhận tài trợ của GCF cần phải cam kết thực hiện các tiêu chuẩn Lao động cơ bản sau:

1. Loại bỏ mọi hình thức lao động cưỡng ép hoặc bắt buộc;
2. Đưa vào hiệu lực việc thủ tiêu chế độ sử dụng lao động trẻ em, và đặt ưu tiên hàng đầu là loại trừ những hình thức lao động nguy hiểm nhất;
3. Tạo cơ hội công bằng và chống phân biệt đối xử về việc làm; và
4. Tự do liên kết và quyền được thương thuyết tập thể.

## **2. Các vấn đề phòng tránh và kiểm soát HIV/AIDS**

### **Các vấn đề về HIV/ AID**

ĐVTH phải tuân thủ các quy định trong Luật về Phòng chống HIV/AIDS hiện hành của Việt Nam, trong đó các quy định về vai trò và trách nhiệm của người sử dụng lao động được tóm tắt như dưới đây:

#### **1. Người sử dụng lao động phải có trách nhiệm:**

- Tổ chức tuyên truyền và giáo dục về các biện pháp phòng chống HIV/AIDS và chống phân biệt đối xử/bêu xấu những người nhiễm HIV tại nơi làm việc.
- Bố trí các công việc phù hợp với sức khỏe và chuyên môn nghề nghiệp cho những người lao động nhiễm HIV.
- Hỗ trợ người lao động tham gia vào các hoạt động phòng chống HIV/AIDS

#### **2. Người sử dụng lao động không được phép:**

- Chấm dứt hợp đồng lao động hoặc gây khó khăn cho người lao động tại nơi làm việc khi người đó bị nhiễm HIV
- Ép buộc người lao động chuyển việc hiện tại khi biết người lao động bị nhiễm HIV
- Từ chối tăng lương hay đề bạt người lao động hoặc bảo đảm các quyền lợi họ được hưởng khi người lao động bị nhiễm HIV
- Yêu cầu người nộp hồ sơ tuyển dụng lao động kiểm tra HIV
- Yêu cầu người lao động tiến hành kiểm tra HIV
- Từ chối tuyển dụng một ứng cử viên khi biết họ nhiễm HIV